Приложение к Постановлению IX Съезда Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
№ 9-1 от 23.10.2025 года

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на 2026-2030 годы

IX Съезд Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации – крупнейшей общественной организации, объединяющей работников производственных, образовательных, обслуживающих организаций, крестьянско-фермерских хозяйств и кооперативов в сфере АПК и смежных видах деятельности, заявляет о своей приверженности целям и принципам профсоюзного движения, курсу, выработанному предшествующими съездами, который направлен на рост доходов работников - членов Профсоюза, поддержание безопасной и здоровой рабочей среды, организационное укрепление и развитие Профсоюза, повышение авторитета и узнаваемости Профсоюза в обществе.

Профсоюз участвует в реализации решений XII Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, содействует устойчивому развитию отраслей агропромышленного комплекса, повышению комфортности жизнедеятельности в сельских территориях, участвует в реализации национальных проектов, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года".

IX Съезд поручает Центральному комитету Профсоюза осуществлять и координировать деятельность структурных организаций Профсоюза по основным направлениям.

1. Защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза

- взаимодействовать с федеральными, территориальными органами исполнительной и законодательной власти в целях принятия нормативных правовых актов, решений в интересах работников АПК, членов Профсоюза;
- сотрудничать с общественными организациями по вопросам усиления социально-экономической защиты членов Профсоюза, соблюдения прав и

гарантий выборных органов профсоюзных организаций, по иным вопросам, представляющим взаимный интерес;

- участвовать в совершенствовании систем оплаты труда в интересах работников агропромышленного комплекса, государственной ветеринарной службы, отраслевых научных и образовательных организаций в целях повышения уровня реального содержания заработной платы;

- направлять органам исполнительной власти Российской Федерации, работодателям АПК и их объединениям требования Профсоюза в случае нарушения социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, несоблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций, добиваться их удовлетворения;

- содействовать принятию и реализации мер социальной поддержки работников агропромышленного комплекса – участников специальной военной операции и членов их семей;

- улучшать компетенции профсоюзных работников и актива по ведению коллективных переговоров;

- участвовать в проведении конкурсов профессионального мастерства по профессиям агропромышленного комплекса;

- проводить смотры-конкурсы на лучший коллективный договор;

- содействовать развитию наставничества в целях закрепления молодых работников в организациях АПК.

2. Развитие социального партнерства

- продолжить работу в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в территориальных трехсторонних комиссиях;

- развивать социальный диалог со сторонами социального партнерства в АПК;

- участвовать в заключении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации, Межотраслевого соглашения по научным организациям, подведомственным Минобрнауки России, иных соглашений по вопросам социально-трудовых отношений, контролировать их выполнение совместно со сторонами социального партнерства;

- содействовать расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях агропромышленного комплекса, в том числе в малых формах хозяйствования;
- добиваться распространения действия отраслевых соглашений на работодателей отрасли.

3. Защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда

- повышать роль технической инспекции труда Профсоюза в вопросах координации и улучшения деятельности технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда;
- взаимодействовать с технической инспекцией труда ФНПР, федеральными и территориальными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю и надзору в сфере охраны труда и экологический безопасности;
- добиваться от органов исполнительной власти, отраслевых объединений работодателей создания и укрепления служб охраны труда, разработки целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- обеспечивать профсоюзный контроль за соблюдением работодателями требований нормативных правовых актов по охране труда;
- осуществлять мониторинг проведения специальной оценки условий труда в организациях, анализировать причины снижения класса условий труда по степени вредности и опасности;
- взаимодействовать с федеральными органами государственной власти, объединениями работодателей по вопросу ратификации Конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» и реализации мероприятий по применению Конвенции МОТ № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда»;
- проводить в организациях АПК дни охраны труда, смотры-конкурсы на лучшее состояние охраны труда и экологической безопасности, конкурсов на лучшего специалиста по охране труда, лучшего уполномоченного по охране труда;
- проводить обучение технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, членов комитетов (комиссий) по охране труда, оказывать им методическую и практическую помощь.

4. Организационное и кадровое укрепление Профсоюза

- принимать меры по укреплению и совершенствованию организационной структуры, увеличению численности членов Профсоюза, сохранению и созданию первичных профсоюзных организаций;
- рассматривать на заседаниях коллегиальных выборных органов вопросы организационного и кадрового укрепления, формирования перспективных планов работы по развитию территориальных организаций;
- содействовать развитию координации, солидарных связей между первичными профсоюзными организациями, действующими в рамках одной компании, группы компаний, отрасли АПК;
- совершенствовать систему обучения профсоюзных кадров и актива, осуществлять их обязательное и непрерывное обучение;
- содействовать внедрению цифровых платформ и технологий в работу профсоюзных организаций, в том числе обеспечивающих учет профсоюзного членства;
- развивать институт представительства Профсоюза в федеральных округах, создавать условия для улучшения координации деятельности территориальных организаций Профсоюза в федеральных округах;
- совершенствовать систему контроля за сроками и качеством исполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами, за надлежащим ведением делопроизводства в профсоюзных организациях;
- формировать кадровый резерв из числа активных, и мотивированных членов Профсоюза;
- обеспечивать солидарную поддержку, организованность и массовость при проведении коллективных профсоюзных действий.

5. Молодежная политика

- проводить мероприятия, способствующие формированию у молодежи традиционных российских духовно-нравственных ценностей, ответственной гражданской и патриотической позиции, развитию творческого потенциала, пропаганде здорового образа жизни в соответствии с национальными целями развития Российской Федерации;
- взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления в решении вопросов работающей и учащейся молодежи;
- привлекать молодежь к участию в коллективно-договорных кампаниях по заключению коллективных договоров и соглашений;

- добиваться установления в коллективных договорах и соглашениях гарантий занятости, решения социально-бытовых проблем молодежи, профессионального обучения и переобучения, развития системы наставничества;
- продвигать подготовленных профсоюзных лидеров из числа молодежи на выборные должности в Профсоюзе и его структурных организациях.

6. Правовая работа в сфере социально-трудовых отношений

- вносить предложения по совершенствованию нормативной правовой базы, проводить правовую экспертизу законопроектов, затрагивающих социально-трудовые отношения, права профсоюзных организаций и членов Профсоюза;
- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, включая вопросы охраны труда, профсоюзных прав и гарантий, пенсионного обеспечения, социального страхования, профессиональной подготовки и переподготовки;
- добиваться устранения работодателями в полной мере нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- проводить обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства, иным правовым вопросам, значимым для членов Профсоюза;
- оказывать методическую, консультативно-правовую помощь по вопросам трудового законодательства, восстановления нарушенных прав и интересов членов Профсоюза;
- предоставлять правовую поддержку членам Профсоюза при возникновении индивидуальных трудовых споров на стадиях досудебной защиты и судебного разбирательства;
- проводить мониторинг организации и итогов детской летней оздоровительной кампании.

7. Информационная работа Профсоюза

- внедрять современные информационные технологии для обеспечения единой информационной системы Профсоюза, развивать собственные информационные ресурсы;
- обеспечивать регулярное, оперативное информирование членов Профсоюза, общественности о целях и задачах Профсоюза, его деятельности, о позиции по отношению к процессам в сфере труда;
- проводить информационные кампании в защиту прав профсоюзных организаций; в поддержку профсоюзных акций солидарности;

- укреплять информационные связи и взаимодействие с пресс-службами органов исполнительной власти;
- продолжить практику проведения обучения, семинаров-совещаний по информационной работе;
- проводить тематические творческие конкурсы.

8. Финансовое укрепление Профсоюза

- реализовывать единую финансовую политику;
- совершенствовать систему финансового планирования и внутреннего финансового контроля;
- предоставлять полную и достоверную финансовую отчетность;
- повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных выборными коллегиальными органами соответствующих организаций Профсоюза;
- добиваться выполнения работодателями обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов;
- повышать роль контрольно-ревизионных органов всех уровней;
- оказывать консультативно-методическую помощь по вопросам бухгалтерского и налогового учета в профсоюзных организациях, уплаты взносов в государственные внебюджетные фонды.

9. Международное профсоюзное сотрудничество

- развивать двустороннее сотрудничество с родственными профсоюзами дружественных стран мира в интересах членов Профсоюза;
- изучать и внедрять в практику работы положительный опыт зарубежных профсоюзов по защите прав и интересов своих членов;
- участвовать в работе международных семинаров, конференций по актуальным проблемам профсоюзной деятельности.